

SOCIETA' COOPERATIVA BIANCANEVE AR.L.

Corso Francia, 15

10138 Torino

Egr. Signor/Signora

CARLO PAROSI

Torino, li 05/06/1993

Siamo lieti di comunicarLe la Sua assunzione in servizio a tempo indeterminato/determinato con decorrenza dal 05/06/1993 e con destinazione TO - CORSO FRANCIA 15 -

alle seguenti condizioni:

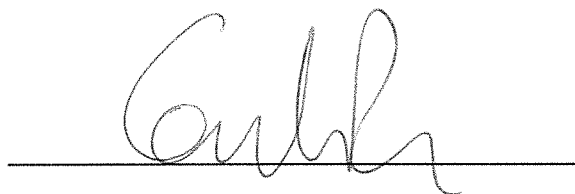
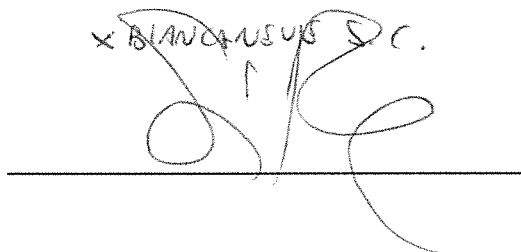
- periodo di prova 30 GIORNI DI EFFETTIVO LAVORO
- categoria e qualifica IMPIEGATA / SOCIO LAVORATORE 4° LIV
- retribuzione mensile /oraria SINDACALE
- orario di lavoro 40 ORE SETTIMANALI

Per tutte le altre condizioni si fa espresso riferimento al Contratto Collettivo di Lavoro per gli addetti PUBBLICI ESERCIZI

Allegiamo copia della presente dal restituire firmata in segno di accordo e accettazione

Cordiali saluti

x BIANCANEVE S.C.



SOCIETA' COOPERATIVA BIANCANEVE AR.L.

Corso Francia, 15

10138 Torino

Egr. ~~Signor~~/Signora

RESSIO

SIMONA

Torino, li 05.06.1993

Siamo lieti di comunicarLe la Sua assunzione in servizio a tempo indeterminato/determinato con decorrenza dal 05/06/1993 e con destinazione TO - VIA BELFIORE 24 -

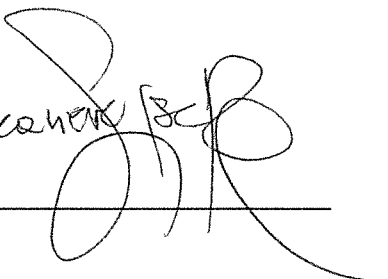
alle seguenti condizioni:

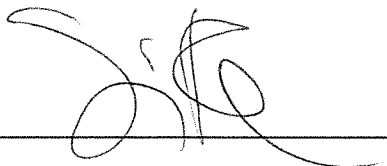
- periodo di prova 30 GIORNI DI EFFETTIVO LAVORO
- categoria e qualifica IMPIEGATA / SOCIO LAVORATORE 4[^] LIV
- retribuzione mensile /oraria SINDACALE
- orario di lavoro 40 ORE SETTIMANALI

Per tutte le altre condizioni si fa espresso riferimento al Contratto Collettivo di Lavoro per gli addetti PUBBLICI ESERCIZI

Alleghiamo copia della presente dal restituire firmata in segno di accordo e accettazione

Cordiali saluti

x Biancaneve




COOPERATIVA CULTURALE BIANCANEVE S.C.
VIA BOSSOLI 83
10135 TORINO TO

Egr.Sig.
GARGARONE FABRIZIO
VIA DEL CARMINE 9
10122 TORINO TO

OGGETTO: Lettera / Contratto di Assunzione (D.Lgs. 152/97).

Abbiamo il piacere di comunicarLe la Sua assunzione in servizio alle seguenti condizioni:

- a) Decorrenza e durata dal 01.01.2011 a tempo indeterminato.
- b) Luogo di svolgimento del lavoro Sede della Società.
Resta inteso che Ella dichiara sin d'ora la Sua disponibilita' a svolgere temporaneamente la Sua attivita' anche in luoghi diversi da quello di assunzione e dalla Sua originaria sede di lavoro, ove le esigenze aziendali lo richiedano.
- c) Periodo di prova massimo //.
- d) Qualifica e categoria Socio lavoratore, impiegato 2^ livello.
- e) Mansioni Impiegato tecnico addetto all'approvvigionamento, logistica e buona manutenzione dei locali, anche con l'utilizzo dei sistemi informatici.
- f) Retribuzione Euro 1.547,34 mensile lorda, per 14 mensilità.
- g) Orario di lavoro 40 ore settimanali.
- h) Iscrizione Ex Libro Matricola n. 124.

Per quanto non espressamente previsto dalla presente lettera faremo riferimento alla vigente normativa e per ulteriori condizioni di miglior favore, alle linee guida del C.C.N.L. Pubblici Esercizi.

Nel controfirmare copia della presente lettera, in segno di ricevuta ed accordo di quanto in essa espresso, dichiara di aver preso conoscenza delle misure di sicurezza necessarie allo svolgimento dell'attività dedotta in contratto (T.U. 81/2008) e delle norme disciplinari previste dalla L. 300/70 (Statuto dei lavoratori). La invitiamo a comunicarci, tempestivamente, ogni variazione di residenza / domicilio, anche temporaneo.

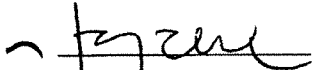
Inoltre, qualora rassegnasse le dimissioni e fosse genitore di un neonato con età sino ad un anno, dovrà convalidarle presso la Direzione Provinciale del Lavoro, informando il datore di lavoro.

Per tutta la durata del presente contratto e successivamente alla risoluzione dello stesso, Lei si obbliga a:

- conservare segretezza assoluta con chiunque, per quanto concerne qualsiasi dato o informazione di cui Lei venga a conoscenza in occasione dello svolgimento della Sua attività, ivi compresi i regolamenti, norme di lavoro, studi, ricerche, dati contabili, tecnici, commerciali, economici e finanziari;
- non ritrarre copie o riassunti di tali informazioni o di altri documenti di nostra pertinenza e a non utilizzare gli stessi a Suo personale interesse o nell'interesse di terzi, né lasciarli utilizzare da altri, riconoscendoci in caso contrario, senza pregiudizio delle responsabilità penali, il pieno diritto al risarcimento dei danni;
- osservare le disposizioni e regolamenti aziendali, oltre che, naturalmente, a rispettare scrupolosamente le leggi, disposizioni e regolamenti della pubblica Autorità.

Nel contempo Le porgiamo i nostri migliori saluti ed auguri di una proficua collaborazione.

IL LAVORATORE



TQRINO, 31.12.2010

IL DATORE DI LAVORO

